

Recenze

Oades, L., G., Steger, M., F., Antonella Delle Fave, A., D., & Passmore, J. (Eds). *The Wiley Blackwell Handbook of The Psychology of Positivity and Strengths-Based Approaches at Work*. Chichester: John Wiley & Sons, 2017, 562 s. ISBN 1118977653/978-11-189-7765-1

Príručka prístupov založených na silných stránkach a pozitívnej psychológii v práci je vyčerpávacím prehľadom aktuálnych výskumných zistení ako aj teórií v odbore. Kapitoly príručky sprevádzajú čitateľa zaujímavými a novými poznatkami získanými zo spoľahlivých vedeckých zdrojov. Predstavujú pokročilé čítanie v problematike a sú solídnym zdrojom pre získanie orientácie v publikovanej literatúre. Autori kapitol sú medzinárodne uznávanými kapacitami v oblasti pozitívnej organizačnej psychológie. Zastupujú krajiny z Afriky, Ázie, Austrálie, Nového Zélandu, Európy a severnej Ameriky. Príručka sa zameriava na aplikácie pozitívnej organizačnej psychológie v rôznych pracovných oblastiach, demografických skupinách pracovníkov ako aj v rôznych témach organizačnej psychológie. V jednotlivých kapitolách príručky hľadá organizačná pozitívna psychológia odpovede na otázky, aké sú príležitosti podporiť pracujúcich tak, aby sa cítili v práci lepšie a dosahovali lepšie výkony. Kapitoly majú prehľadový charakter. Sú určené pre akademikov aj študentov, ktorí hľadajú informácie a platformu pre polozenie základov výskumu. Príručka sa skladá z troch častí: 1) Individuálne prístupy k pozitívnej psychológii v práci, 2) Organizačné prístupy k pozitívnej psychológii v práci, 3) Aplikácie pozitívnej psychológie v medzinárodnom obchode. Prvá časť príručky obsahuje spolu dvanásť kapitol, ktoré predstavujú nasledovné témy individuálnej úrovne skúmania pozitívnych prístupov v pracovnom kontexte: teórie pozitívnej organizačnej psychológie; psychologicky silné a charakterové vlastnosti osobnosti v práci; nádej; utváranie zmyslu a účelu práce; optimálna motivácia v práci; flow; všímavosť; odolnosť; mentálna kondícia; pozitívne medzilidské vzťahy; pokora a súcít. Od veľmi dobre preskúmaných konceptov, akými sú flow, odolnosť a nádej sa čitateľ tu dozvie viac aj o menej tradičných témach práce a organizácie, akými sú súcít, pokora a všímavosť. Niektoré notoricky známe témy ako napríklad motivácia sú zas podrobené inšpirujúcej kritike. Druhá časť príručky obsahuje spolu deväť kapitol, ktoré sa zaoberajú organizačnou úrovňou pohody a pozitívnej psychológie na pracovisku. Ide o nasledovné témy: prístup orientovaný na zmysluplnosť v práci; pohoda na pracovnom mieste a v organizácii; pozitívne prístupy v kontexte organizačnej zmeny; pozitívne prístupy v kontexte rozvoja vodcovstva; angažovanosť zamestnancov; tvorba práce; pozitívne prístupy ku kariére zamestnancov v strednom veku; pozitívne prístupy k zamestnancom v zrejúcom veku; pozitívna psychologická diagnostika na pracovisku. Je zaujímavé, že v tejto časti príručky úplne absentuje téma spokojnosti zamestnancov a naopak, pohoda je novým zastrešujúcim pojmom prejavov pozitívnej organizačnej psychológie. Aj kritika konceptu angažovanosti, ktorého definície sú natoľko roztrieštené, že znemožňujú jednotný výskum je toho dôkazom. Druhá časť príručky prináša opäť témy menej vedecky skúmané v našich krajinách. Sú to témy rozhodovania o kariére u ľudí v strednom veku, ako aj témy starnutia na pracovisku. Posledná tretia časť príručky obsahuje spolu päť kapitol, ktoré sa týkajú výskumu pohody zamestnancov v rôznych pracovných segmentoch. Zaujímavosťou je, že ide aj o výskumne pomerne zanedbávané pracovné pozície alebo oblasti. V poslednej časti príručky sa čitateľ dozvie výsledky výskumov pohody zažívanej

na pracovisku v skupinách zamestnancov zdravotníckych zariadení, ktorí sú v tesnom kontakte s klientom, ďalej v skupinách profesorov a učiteľov na fakultách, zamestnancov informačno-technologických inštitúcií, umelcov a remeselníkov ako aj celosvetovo zanedbávaných, no pre svet stále dôležitejších, pracovníkov v oblasti poľnohospodárstva. Celkovo je príručka vydarenou publikáciou, ktorá vďaka rozsiahlemu výskumu v oblasti pozitívnej psychológie umožnila poskladať dokopy najdôležitejšie zistenia z aplikácií takýchto prístupov na pracovisku. Aj keď editori považujú príručku za objektívnu a vyčerpávajúcu, celkom určite v nej chýba prehľad výskumných zistení z regiónu strednej a východnej Európy. Napriek tomu však prináša témy a poznatky všeobecne akceptované a vo vedeckom výskume nezanedbateľné.

Elena Lisá

Jmenný seznam recenzentů příspěvků v roce 2017

doc. Mgr. Peter Babinčák, PhD.
doc. PhDr. František Baumgartner, CSc.
PhDr. Richard Braun, Ph.D.
doc. PhDr. Tatjana Búgelová, CSc.
PhDr. Josef Duplinský, CSc.
doc. PhDr. Ján Ferjenčík, CSc.
prof. Peter Halama, PhD.
PhDr. Katarína Hannelová, PhD.
Mgr. Květoslava Hošková
Mgr. Stanislav Ježek, Ph.D.
prof. PhDr. Soňa Kariková, PhD.
PhDr. Tereza Kimplová, Ph.D.
prof. PhDr. Jiří Kožený, CSc.
doc. PhDr. Eva Letovancová, CSc.
Mgr. Vladimír Lichner, PhD.
doc. PhDr. Barbora Osvaldová
Mgr. et Mgr. Kateřina Panáčková, Ph.D.
PhDr. Elena Pavlůvčíková, PhD.
doc. PhDr. Marta Popelková, PhD.
doc. PhDr. Šárka Portešová, Ph.D.
PhDr. Ivan Sarmány-Schuller, CSc.
Mgr. Jaroslava Sedláková, Ph.D.
PhDr. Olga Shivairová, Ph.D.
doc. PhDr. Irena Smetáčková, Ph.D.
PhDr. Iva Šolcová, Ph.D.
mgr. Daniela Turoňová, PhD.
prof. PhDr. Tomáš Urbánek, Ph.D.
PhDr. Dalibor Vobořil, Ph.D.
doc. PhDr. Olĝa Zápotočná, CSc.

Všem recenzentům děkujeme za jejich práci.